

Số: **389** /BLĐTBXH-VPC

V/v đề nghị đăng tải dự thảo Nghị định  
trên Cổng thông tin điện tử của Chính phủ

Hà Nội, ngày **04** tháng **02** năm 2025

Kính gửi: Cổng Thông tin điện tử Chính phủ

Thực hiện Quyết định số 1610/QĐ-TTg ngày 19/12/2024 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Danh mục và phân công cơ quan chủ trì soạn thảo văn bản quy định chi tiết thi hành các luật, nghị quyết được Quốc hội khóa XV thông qua tại Kỳ họp 8, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội gửi tới quý cơ quan dự thảo Tờ trình và dự thảo Nghị định nêu trên.

Trân trọng đề nghị Quý cơ quan đăng tải toàn văn dự thảo Tờ trình và dự thảo Nghị định trên Cổng thông tin điện tử của Chính phủ để lấy ý kiến đóng góp rộng rãi của các cơ quan, tổ chức, cá nhân.

Cảm ơn sự hợp tác của Quý cơ quan<sup>1</sup>./.

**Nơi nhận:**

- Như trên,
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Trung tâm Công nghệ thông tin (để đăng tải);
- Lưu: VT, VPC.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**

**Lê Văn Thanh**

<sup>1</sup> Thông tin chi tiết vui lòng liên hệ: chị Minh, Vụ Pháp chế, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội  
Điện thoại: 0972.1970.86/0243.826.9545.

Số: /TTr-BLĐTBXH

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

Dự thảo

## TỜ TRÌNH

**Dự thảo Nghị định Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Kính gửi: Chính phủ

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và phân công của Thủ tướng Chính phủ tại Quyết định số 1610/QĐ-TTg ngày 19 tháng 12 năm 2024 về ban hành Danh mục và phân công cơ quan chủ trì soạn thảo văn bản quy định chi tiết thi hành các luật, nghị quyết được Quốc hội khóa XV thông qua tại Kỳ họp 8, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã tổ chức xây dựng dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (sau đây gọi tắt là Nghị định số 12/2022/NĐ-CP). Sau khi tiếp thu ý kiến tham gia của các bộ, ngành, đơn vị liên quan và ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp (Báo cáo thẩm định số ...../BCTĐ-BTP ngày ... tháng ... năm 2025), Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trình Chính phủ dự thảo Nghị định như sau:

### I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ ĐỊNH

1. Ngày 27 tháng 11 năm 2024, tại kỳ họp thứ 8, Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XV đã thông qua Luật Công đoàn (sửa đổi) gồm 6 chương, 37 điều quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền, trách nhiệm của Công đoàn Việt Nam; quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn của người lao động; việc gia nhập Công đoàn Việt Nam của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; quyền, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn; trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động đối với Công đoàn; bảo đảm hoạt động của Công đoàn; giải quyết tranh chấp và xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn. Trong đó:

- Tại Điều 10 quy định các hành vi bị nghiêm cấm gồm: Cản trở, gây khó khăn trong việc thực hiện quyền công đoàn; Phân biệt đối xử đối với người lao động, cán bộ công đoàn vì lý do thành lập, gia nhập hoặc hoạt động công đoàn; Sử dụng biện pháp kinh tế, đe dọa tinh thần hoặc biện pháp khác gây bất lợi đối với tổ chức Công đoàn, can thiệp, thao túng quá trình thành lập, hoạt động của Công đoàn, làm suy yếu hoặc vô hiệu hóa việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ,



quyền, trách nhiệm của Công đoàn; Không bảo đảm các điều kiện hoạt động công đoàn và cán bộ công đoàn theo quy định của pháp luật; Không đóng kinh phí công đoàn; chậm đóng kinh phí công đoàn; đóng kinh phí công đoàn không đúng mức quy định; đóng kinh phí công đoàn không đủ số người thuộc đối tượng phải đóng; quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn không đúng quy định; Nhận viện trợ, tài trợ, tiếp nhận hỗ trợ kỹ thuật trái quy định của pháp luật; Lợi dụng quyền công đoàn để vi phạm pháp luật, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, cá nhân; Thông tin không đúng sự thật, kích động, xuyên tạc, phỉ báng về tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Tại Điều 36 quy định: Cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, cá nhân có hành vi vi phạm quy định của Luật này và quy định khác của pháp luật có liên quan đến công đoàn thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật, xử phạt vi phạm hành chính hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự; nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật; Chính phủ quy định việc xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi vi phạm pháp luật về công đoàn.

2. Nghị định số 12/2022/NĐ-CP gồm 6 chương, 64 điều, trong đó có một số điều khoản quy định liên quan đến xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi vi phạm pháp luật về công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn ngày 20 tháng 6 năm 2012 (Điều 16, 34, 35, 36, 37, 38). Tuy nhiên, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP chưa có quy định hoặc quy định chưa đầy đủ các quy định xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi vi phạm pháp luật về công đoàn theo Luật Công đoàn (sửa đổi) ngày 27 tháng 11 năm 2024, cụ thể gồm:

- Phân biệt đối xử đối với người lao động, cán bộ công đoàn vì lý do thành lập, gia nhập hoặc hoạt động công đoàn, bao gồm các hành vi sau đây:

+ Chi phối, cản trở, gây khó khăn liên quan đến công việc nhằm làm suy yếu hoạt động công đoàn;

+ Kỳ thị, phân biệt đối xử về giới, dân tộc, tôn giáo, tín ngưỡng và phân biệt đối xử khác trong lao động;

+ Thông tin không đúng sự thật nhằm hạ thấp uy tín, danh dự của cán bộ công đoàn;

+ Hứa hẹn, cung cấp lợi ích vật chất, lợi ích phi vật chất để người lao động, cán bộ công đoàn không tham gia hoạt động công đoàn, thôi làm cán bộ công đoàn hoặc có hành vi chống lại Công đoàn.

- Thông tin không đúng sự thật, kích động, xuyên tạc, phỉ báng về tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Nhận viện trợ, tài trợ, tiếp nhận hỗ trợ kỹ thuật trái quy định của pháp luật.

- Quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn không đúng quy định.

Ngoài ra, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP mới chỉ có quy định đối với hành vi vi phạm của người sử dụng lao động liên quan đến ban lãnh đạo của tổ chức của

người lao động tại cơ sở, chưa có quy định đối với hành vi vi phạm của người sử dụng lao động liên quan đến cán bộ công đoàn chuyên trách.

3. Ngày 19 tháng 12 năm 2024, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 1610/QĐ-TTg về ban hành Danh mục và phân công cơ quan chủ trì soạn thảo văn bản quy định chi tiết thi hành các luật, nghị quyết được Quốc hội khóa XV thông qua tại Kỳ họp 8, trong đó giao Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội xây dựng Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 12/2022/NĐ-CP, trình Chính phủ trước ngày 15 tháng 4 năm 2025.

## **II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH**

### **1. Mục đích ban hành Nghị định**

Bảo đảm các quy định xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi vi phạm pháp luật về công đoàn được ban hành, có hiệu lực từ ngày 01/7/2025 (đồng thời với hiệu lực với Luật Công đoàn ngày 17 tháng 11 năm 2024).

### **2. Quan điểm xây dựng dự thảo Nghị định**

- Đảm bảo tiến độ được Chính phủ giao và trình tự, thủ tục ban hành theo quy định tại Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

- Xác định cụ thể hành vi vi phạm, thẩm quyền xử phạt, mức xử phạt bảo đảm khả thi và phù hợp với Luật Xử lý vi phạm hành chính, Luật Công đoàn; bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, tính đồng bộ, thống nhất của hệ thống pháp luật.

- Đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan soạn thảo, kịp thời đôn đốc, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình soạn thảo Nghị định đảm bảo tiến độ trình Chính phủ trước ngày 15 tháng 4 năm 2025.

## **III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH**

### **1. Phạm vi điều chỉnh**

Sửa đổi, bổ sung một số quy định xử phạt vi phạm hành chính đối với hành vi vi phạm pháp luật về công đoàn trong Nghị định số 12/2022/NĐ-CP (về hành vi vi phạm, hình thức xử phạt, mức xử phạt, các biện pháp khắc phục hậu quả, đối tượng xử phạt, thẩm quyền xử phạt, thẩm quyền lập biên bản, thủ tục xử phạt, việc thi hành các hình thức xử phạt).

### **2. Đối tượng áp dụng**

Đối tượng áp dụng bao gồm: Người sử dụng lao động, người lao động và các cá nhân, tổ chức khác có hành vi vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Người có thẩm quyền xử phạt, thẩm quyền lập biên bản; Cơ quan, tổ chức, cá nhân khác có liên quan đến việc xử phạt và thi hành các hình thức xử phạt, các biện pháp khắc phục hậu quả quy định trong Nghị định.



#### **IV. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH**

1. Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã: Ban hành Kế hoạch xây dựng dự thảo Nghị định (Quyết định số 70/QĐ-BLĐTBXH ngày 10/01/2025); Thành lập Ban soạn thảo, Tổ biên tập Nghị định (Quyết định số /QĐ-BLĐTBXH ngày 01/2025); Xây dựng dự thảo Tờ trình, Nghị định, gửi văn bản lấy ý kiến rộng rãi các đối tượng chịu sự tác động của Nghị định và các bộ, ngành, địa phương, tổ chức và các cơ quan liên quan; đăng trên Cổng thông tin điện tử của Chính phủ (<http://www.chinhphu.vn>) và của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (<http://www.molisa.gov.vn>) trong thời gian 60 ngày để lấy ý kiến toàn dân về các nội dung dự thảo Nghị định.

2. Trên cơ sở ý kiến tham gia của các Bộ, ngành, địa phương, tổ chức liên quan, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã tiếp thu, giải trình và hoàn thiện hồ sơ trình dự thảo Nghị định, gửi Bộ Tư pháp thẩm định và tiếp thu, giải trình sau khi Bộ Tư pháp có ý kiến thẩm định theo quy định.

#### **V. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH**

##### **1. Bố cục của dự thảo Nghị định**

Dự thảo Nghị định gồm 2 Điều:

- Điều 1: Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP.
- Điều 2: Hiệu lực và trách nhiệm thi hành.

##### **2. Nội dung cơ bản của dự thảo Nghị định**

Sửa đổi, bổ sung một số quy định của Nghị định 12/2022/NĐ-CP về hành vi vi phạm, hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả đối với một số hành vi vi phạm pháp luật về công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn ngày 27 tháng 11 năm 2024 chưa được quy định tại Nghị định 12/2022/NĐ-CP gồm: Phân biệt đối xử đối với người lao động, cán bộ công đoàn vì lý do thành lập, gia nhập hoặc hoạt động công đoàn; Thông tin không đúng sự thật, kích động, xuyên tạc, phỉ báng về tổ chức và hoạt động công đoàn; Nhận viện trợ, tài trợ, tiếp nhận hỗ trợ kỹ thuật trái quy định của pháp luật; Quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn không đúng quy định; các hành vi vi phạm của người sử dụng lao động liên quan đến cán bộ công đoàn chuyên trách.

#### **VI. VỀ LÒNG GHÉP GIỚI, TÍNH TƯƠNG THÍCH VỚI ĐIỀU ƯỚC QUỐC TẾ VÀ ĐẢM BẢO NGUỒN LỰC THI HÀNH**

##### **1. Về lòng ghép giới**

Dự thảo Nghị định không có nội dung quy định liên quan đến vấn đề bình đẳng giới. Việc Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính đối với một số hành vi vi phạm pháp luật về công đoàn không tạo ra sự bất bình đẳng giới giữa nam và nữ do chính sách không quy định phân biệt theo giới tính.

## **2. Về tính tương thích với các điều ước quốc tế**

Chính sách xử phạt vi phạm hành chính đối với một số hành vi vi phạm pháp luật về công đoàn là chính sách đặc thù của nước ta, do đó dự thảo Nghị định không có nội dung mâu thuẫn với các Điều ước quốc tế có liên quan mà Việt Nam là thành viên.

## **3. Về nguồn lực thi hành**

Nghị định không làm phát sinh thêm bộ máy, nhân lực để thi hành Nghị định. Nguồn lực thi hành Nghị định đã được đánh giá và đảm bảo trong quá trình xây dựng Luật Công đoàn (sửa đổi).

## **VII. Ý KIẾN CÁC BỘ, NGÀNH VÀ DOANH NGHIỆP**

.....

## **VII. Ý KIẾN THẨM ĐỊNH CỦA BỘ TƯ PHÁP**

.....

Trên đây là Tờ trình về Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kính trình Chính phủ xem xét, quyết định./.

*(Xin gửi kèm theo: (1) Dự thảo Nghị định; (2) Báo cáo thẩm định của Bộ Tư pháp; (3) Báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp; (4) Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý của các Bộ, ngành, tổ chức liên quan; (5) Báo cáo rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến dự thảo Nghị định; (6) Báo cáo đánh giá tác động của chính sách đối với Nghị định; (7) Bản chụp ý kiến của các bộ, ngành, tổ chức liên quan)./.*

### **Nơi nhận:**

- Thủ tướng Chính phủ;
- Các Phó Thủ tướng Chính phủ;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tư pháp;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Lưu VT, Vụ PC.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**

**Lê Văn Thanh**



CHÍNH PHỦ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /2025/NĐ-CP

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

**NGHỊ ĐỊNH**

**Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.**

*Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Luật Xử lý vi phạm hành chính ngày 20 tháng 6 năm 2012; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Xử lý vi phạm hành chính ngày 13 tháng 11 năm 2020;*

*Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Luật Công đoàn ngày 27 tháng 11 năm 2024;*

*Theo đề nghị của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;*

*Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (sau đây gọi là Nghị định số 12/2022/NĐ-CP)*

**Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP**

**1. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 1 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

“a) Không bố trí thời gian cho thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, cán bộ công đoàn không chuyên trách để thực hiện nhiệm vụ của tổ chức đại diện theo quy định tại khoản 2 Điều 176 của Bộ luật Lao động, khoản 2 Điều 27 của Luật Công đoàn mà vẫn được người sử dụng lao động trả lương;”

**2. Bổ sung điểm a1 sau điểm a khoản 1 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

*“a1) Không bố trí nghỉ làm việc, không trả lương cho cán bộ công đoàn không chuyên trách trong những ngày tham dự đại hội, cuộc họp, hội nghị, hội thảo, tập huấn, đào tạo do công đoàn cấp trên triệu tập”*

**3. Bổ sung điểm a1 sau điểm a khoản 2 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

*“a1) Không thỏa thuận bằng văn bản với công đoàn cấp trên trực tiếp khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, sa thải, buộc thôi việc, chuyển làm công việc khác đối với người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách, trừ trường hợp hai bên không thỏa thuận được;”*

**4. Bổ sung điểm b1 sau điểm b khoản 2 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

*“b1) Quyết định đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, sa thải, buộc thôi việc, chuyển làm công việc khác đối với người lao động là cán bộ công đoàn không chuyên trách mà vi phạm thời gian báo trước cho cơ quan, tổ chức có thẩm quyền biết theo quy định tại khoản 2 Điều 28 của Luật Công đoàn trong trường hợp không thỏa thuận được với Công đoàn cấp trên trực tiếp;”*

**5. Sửa đổi, bổ sung điểm c khoản 2 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

*“c) Không gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc đã giao kết đến hết nhiệm kỳ cho người lao động là thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở hoặc cán bộ công đoàn không chuyên trách đang trong nhiệm kỳ mà hết hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc”.*

**6. Sửa đổi, bổ sung khoản 3 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

*“3. Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng đối với một trong các hành vi sau đây: lợi dụng việc thành lập, gia nhập hoặc hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở để vi phạm pháp luật, xâm phạm lợi ích của Nhà nước, quyền, lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân; nhận viện trợ, tài trợ, tiếp nhận hỗ trợ kỹ thuật trái quy định của pháp luật; thông tin không đúng sự thật, kích động, xuyên tạc, phi báng về tổ chức và hoạt động công đoàn.”*

**7. Sửa đổi, bổ sung khoản 4 Điều 35 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

*“4. Biện pháp khắc phục hậu quả*

*Buộc người sử dụng lao động gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm*



việc đã giao kết đến hết nhiệm kỳ cho người lao động là thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* đang trong nhiệm kỳ mà hết hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc đối với vi phạm quy định tại điểm c khoản 2 Điều này.

**8. Sửa đổi, bổ sung khoản 1 Điều 36 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

“1. Phạt tiền từ 15.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi phân biệt đối xử đối với người lao động, thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn* vì lý do thành lập, gia nhập hoặc hoạt động tổ chức đại diện người lao động, bao gồm một trong các hành vi sau đây:

- a) Phân biệt đối xử về tiền lương, *thưởng, phúc lợi*, thời giờ làm việc, các quyền và nghĩa vụ khác trong quan hệ lao động;
- b) Yêu cầu tham gia, không tham gia hoặc ra khỏi tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *Công đoàn Việt Nam* để được tuyển dụng, giao kết hoặc gia hạn hợp đồng lao động, *hợp đồng làm việc*;
- c) *Sa thải*, kỷ luật lao động, đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, *hợp đồng làm việc*, không tiếp tục giao kết hợp đồng lao động, *hợp đồng làm việc*, không gia hạn hợp đồng lao động, *hợp đồng làm việc* hoặc chuyển người lao động làm công việc khác;
- d) Cản trở, gây khó khăn liên quan đến công việc nhằm làm suy yếu hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở;
- đ) *Kỳ thị, phân biệt đối xử về giới, dân tộc, tôn giáo, tín ngưỡng và phân biệt đối xử khác trong lao động*;
- e) *Thông tin không đúng sự thật nhằm hạ thấp uy tín, danh dự của cán bộ công đoàn*;
- g) *Hứa hẹn, cung cấp lợi ích vật chất, lợi ích phi vật chất để người lao động, cán bộ công đoàn không tham gia hoạt động công đoàn, thôi làm cán bộ công đoàn hoặc có hành vi chống lại Công đoàn*;

**9. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 1 Điều 37 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

“a) Không trả lương cho thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* trong thời gian làm việc theo quy định của pháp luật để thực hiện công việc của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở;”

**10. Sửa đổi, bổ sung điểm b khoản 1 Điều 37 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

“b) Không cho thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* được hưởng các bảo đảm khác trong quan hệ lao động hoặc trong việc thực hiện chức năng đại diện theo quy định của pháp luật.”.

**11. Sửa đổi, bổ sung khoản 3 Điều 37 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

“3. Biện pháp khắc phục hậu quả

a) Buộc người sử dụng lao động trả lương cho thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* trong thời gian làm việc theo quy định của pháp luật để thực hiện công việc của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với hành vi vi phạm quy định tại điểm a khoản 1 Điều này;

b) Buộc người sử dụng lao động bảo đảm thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, *cán bộ công đoàn không chuyên trách* được hưởng các bảo đảm khác theo quy định của pháp luật đối với hành vi vi phạm quy định tại điểm b khoản 1 Điều này.”.

**12. Sửa đổi, bổ sung tên Điều 38 như sau:**

“Điều 38. Vi phạm quy định về đóng kinh phí công đoàn và *quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn*”

**13. Bổ sung khoản 2a vào sau Khoản 2 Điều 38 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP như sau:**

“2a) *Phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với hành vi quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn không đúng quy định.*”.

**Điều 2. Hiệu lực và trách nhiệm thi hành**

1. Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày .....

2. Các Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, Thủ trưởng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chịu trách nhiệm thi hành Nghị định này./.

**Nơi nhận:**

- Ban Bí thư Trung ương Đảng;
- Thủ tướng, các Phó Thủ tướng Chính phủ;
- Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;

**TM. CHÍNH PHỦ  
KT. THỦ TƯỚNG  
PHÓ THỦ TƯỚNG**



- HĐND, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;
- Văn phòng Trung ương và các Ban của Đảng;
- Văn phòng Tổng Bí thư;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Hội đồng Dân tộc và các Ủy ban của Quốc hội;
- Văn phòng Quốc hội;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Viện kiểm sát nhân dân tối cao;
- Kiểm toán nhà nước;
- Ủy ban Giám sát tài chính Quốc gia;
- Ngân hàng Chính sách xã hội;
- Ngân hàng Phát triển Việt Nam;
- Ủy ban trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Cơ quan trung ương của các đoàn thể;
- VPCP: BTCN, các PCN, Trợ lý TTg, TGĐ Công TTĐT, các Vụ, Cục, đơn vị trực thuộc, Công báo;
- Lưu: VT, KTTH (2)